

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni suradnik – vježbenik

- Sudjeluje u praćenju, razvoju i primjeni novih spoznaja i metoda iz područja operativnog i neoperativnog primijenjenog numeričkog modeliranja.
- Razvija primijenjene produkte operativnog prognostičkog sustava za potrebe države, gospodarstva i drugih korisnika.
- Sudjeluje u razvoju, implementaciji i održavanju sustava izlaganja i vizualizacije prognostičkih produkata i podataka modela korisnicima. Istražuje meteorološke procese koji utječu na gospodarstvo.
- Sudjeluje u izradi i korištenju reanaliza, prognoza i simulacija modela te analizira motrenja za potrebe korisnika.
- Razvija specijalistička znanja o strujanju u području Hrvatske te ih primjenjuje na poboljšanje prognoze vjetra i unapređenje stručnih i znanstvenih podloga.
- Sudjeluje u izradi studija i elaborata iz područja primjene numeričkog modeliranja atmosfere za razne gospodarske potrebe.
- Kontinuirano se usavršava u području djelatnosti Odjela.
- Sudjeluje u provođenju domaćih i međunarodnih projekata iz područja istraživanja, razvoja i primjene numeričkog modeliranja atmosfere za potrebe države, gospodarstva i drugih korisnika.
- Prezentira rezultate rada na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima i u znanstvenim i stručnim publikacijama.
- Po potrebi sudjeluje u sustavu pripravnosti za slučaj nenadanog prekida rada operativnog prognostičkog sustava.
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta – stručni suradnik je – 1,164, Plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti i osnovice za izračun plaće (5.421,54 kuna bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi («Narodne novine», broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15. i 100/15.) **u skladu s člankom 110.** Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Narodne novine», broj: 27/01.) **za vrijeme trajanja vježbeničkog staža, vježbenik ima pravo na 85% plaće** poslova radnog mjesta, sukladno članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine», broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13,1/15, 138/15 i 61/17).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjuja). Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljio manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvani će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervju) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

PRAVNI IZVORI

Literatura za stručni dio testa

Za radno mjesto (205) - stručni suradnik:

1. James R. Holton, Gregory J. Hakim, 2013: An Introduction to Dynamic Meteorology. 5th ed., Academic Press/Elsevier, 532 pp.
2. Daniel S. Wilks, 2011: Statistical Methods in the Atmospheric Sciences. 3rd ed., Academic Press, 676 pp.
3. Uvod u Linux – D105, https://www.srce.unizg.hr/files/srce/docs/edu/osnovni-tecajevi/d105_polaznik.pdf

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

<http://meteo.hr>,

KLASA: 112-02/18-01/21

URBROJ: 554-02-01/01-18/2

U Zagrebu, 11. prosinca 2018.