

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni referent – (redni broj sistematizacije 23):

- Obavlja poslove vezane uz provedbu postupaka jednostavne nabave, priprema i šalje pozive za dostavu ponuda, prikuplja ponude i komunicira s dobavljačima, piše zapisnike o pregledu i ocjeni ponuda i odluke o odabiru, prosljeđuje odluke o odabiru i narudžbenice dobavljačima;
- Pomaže pri ažuriranju i upisivanju u registar ugovora i narudžbenica jednostavne nabave te nabava vezanih za nabavne kategorije Središnjeg državnog ureda za središnju javnu nabavu;
- Pomaže pri prikupljanju potreba vezanih na traženja dostave podataka u postupcima javne nabave koje provodi Središnji državni ured za središnju javnu nabavu;
- Prikuplja i kompletira nabavnu dokumentaciju te ju sprema u fizičkom i elektroničkom obliku na za to predviđena mjesta;
- Obavlja administrativne poslove vezane za poslove Službe;
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Pravilnik o provedbi postupaka jednostavne nabave

https://klima.hr/razno/natjecaji/pravilnik_jednostavne_nabave2021.pdf

Pravilnik o proračunskom računovodstvu i Računskom planu (Narodne novine, br. [124/14](#), [115/15](#), [87/16](#), [3/18](#), [126/19](#) i [108/20](#)) (samo glave/poglavlja 2, 3, 4, 5 i 5a)

<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/drzavna-riznica/racunovodstvo/institucionalni-okvir-176/176>

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni suradnik – (redni broj sistematizacije 92):

- Planira i nadzire provedbu operativnih i terenskih poslova uspostave i održavanja mjernih sustava za automatska meteorološka mjerenja te prema potrebi obilazi mjerne lokacije;
- Obavlja održavanje i uspostavu automatskih meteoroloških sustava na terenu;
- Brine o kvaliteti mjerne opreme;
- Sudjeluje u implementaciji novih mjernih metoda i odabiru mjerne opreme;
- Organizira i provodi usporedna mjerenja na terstnom poligonu s ciljem dokazivanja kvalitete i preciznosti rada mjerne opreme;
- Vodi brigu o dokumentaciji za koju je nadležan;
- U slučaju potrebe i odluke nadređenih državnih službenika dužan je i izvan radnog vremena biti aktivno ili pasivno dežuran te dostupan za obavljanje aktivnosti za koje je nadležan;
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1. "Westermannov elektrotehnički priručnik"; Tehnička knjiga – Zagreb

2. "Naputak za opažanja i mjerenja na GMP"; DHMZ

(http://klima.hr/razno/dokumenti/naputak_rad_GMP.pdf)

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni suradnik – (redni broj sistematizacije 233):

- Provodi program prikupljanja i analize uzoraka kemijskog sastava zraka, lebdećih čestica i oborine iz mreže postaja DHMZ-a i Državne mreže za trajno praćenje kvalitete zraka u skladu s kriterijima utvrđenim Programom mjerenja u državnoj mreži za praćenje kvalitete zraka i u skladu s preporukama i zahtjevima struke kao i zahtjevima nacionalnog zakonodavstva s područja zaštite okoliša, normizacije i mjeriteljstva;
- Primjenjuje metode i postupke za analizu parametara kvalitete zraka u skladu s potrebama utvrđenim Programom mjerenja u državnoj mreži za praćenje kvalitete zraka;
- Vodi brigu o ispravnosti instrumenata, održavanju i pripremi analitičkog pribora, opreme i otopina;
- Slijedi upute i vodi zapise o primijenjenim postupcima i metodama analize te kontrole analize i kvalitete podataka;
- Sudjeluje u tumačenju rezultata analize kemijskog sastava zraka, lebdećih čestica i oborine i izradi izvješća o stanju kvalitete zraka;
- Provodi pripreme i sudjeluje u međunarodnim programima međulaboratorijskih usporedbi analitičkih metoda;
- Vodi očevidnike o analiziranim uzorcima, metodama i instrumentima koji se koriste u radu, unosi i kontrolira podatke analize te priprema podatke za unos u centralnu bazu podataka o kvaliteti zraka;
- Prati nove spoznaje i operativne metode iz područja rada Odjela, prezentira rezultate rada na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima i u znanstvenim i stručnim publikacijama;
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

-Kaštelan-Macan, M., 2003.: Kemijska analiza u sustavu kvalitete, Školska knjiga, Zagreb

-Skoog, D.A., D.M. West, F.J. Holler, 1999.: Osnove analitičke kemije, Školska knjiga, Zagreb

-Zakon o zaštiti zraka, NN 127/19

-J. G. Ibaneza, M. Hernandez-Esparza, c. Doria-Serrano, A. Fregoso- Infante , M. M. Singh, 2006.: Environmental Chemistry Fundamentals (dostupno na: https://www.fkit.unizg.hr/download/repository/0387260617_Environmental_Chemis.pdf)

- I. Piljac, 1995.: Elektroanalitičke metode, RMC, Zagreb

-T. Bolanča, Š. Ukić, 2015.; Ionska kromatografija, Fakultet kemijskog inženjerstva i tehnologije, Zagreb (dostupno na: https://www.fkit.unizg.hr/images/50012393/Bolanca-Ukic_Ionska_kromatografija.pdf)

-K. H. Koch, 1999.: Process Analytical Chemistry. Control, Optimization, Quality, Economy, Springer Verlag, Berlin

-postupci i pravila Hrvatske akreditacijske agencije, (dostupni na: <https://akreditacija.hr/pravila-i-upute/>)

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnih mjesta:

- stručni referent (23) je 0,854;
- stručni suradnik (92, 233) je 1,164;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (6.044,51 kuna bruto od 01.01.2021.), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi («Narodne novine», broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15, 100/15, 71/18, 73/19 i 63/21) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Narodne novine», broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine», broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19 i 98/19).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu i znanja engleskog jezika.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

www.meteo.hr

KLASA: 112-02/21-01/27

URBROJ: 554-03-01-01/01-21-2

U Zagrebu, 13. prosinca 2021.