

DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA

KLASA: 112-02/24-01/14

URBROJ: 554-03-01-01/01-24-3

Zagreb, 29. travnja 2024.

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – suradnik – (redni broj sistematizacije 16):

Obavlja složenije stručne poslove koji se odnose na prikupljanje, obradu i kontrolu podataka za izradu izvještaja o isplatama svih vrsta dohotka iz radnog odnosa te obveznih doprinosa, poreza i prireza, obavlja i brine o svim rokovima plaćanja svih obveza te vodi sve potrebne knjigovodstvene evidencije. Sudjeluje u pripremi i sastavljanju financijskih izvještaja za razdoblja u tijeku godine i godišnjih financijskih izvještaja. Sudjeluje u pripremi prijedloga državnog proračuna te pripremi izmjena i dopuna državnog proračuna za DHMZ (za dio koji se odnosi na materijalna prava). Priprema, kontrolira, sastavlja obračun i obavlja isplatu plaća za redovan i prekovremeni rad, naknade za bolovanja te isplaćuje sva ostala materijalna prava djelatnicima DHMZ-a. Aktivno koristi podatke RegZap-a za potrebe obračuna plaće, bolovanja i ostalih materijalnih prava. Ažurira podatke o zaposlenima u računalnom programu DHMZ-a. Usklađuje podatke o isplaćenim primanjima s podacima financijskog knjigovodstva. Priprema i sastavlja potvrde o ostvarenim godišnjim primanjima za potrebe djelatnika. Vodi evidencije o administrativnim zabranama i sudskim ovrhama. Obavlja poslove zaprimanja, kontrole i unosa zahtjeva za obračun i isplatu naknada honorarnim motriteljima. Skrbi o pravovremenoj rezervaciji novčanih sredstava preko sustava Državne riznice za sve isplate koje isplaćuje. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1. Pravilnik o porezu na dohodak (čl.1-26.)
2. Uredba o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi (NN 22/2024 - 26.02.2024.).

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- suradnik (16) je 1,80; za vrijeme trajanja vježbeničkog staža suradnik – vježbenik ima pravo na 90% plaće radnog mjesta na koje je raspoređen

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne

novine“, broj 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta , uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada engleskog jezika i provjere informatičkih znanja.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA MREŽNOJ STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA www.meteo.hr

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA