

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni referent (redni broj sistematizacije 275):

Obavlja poslove mjerenja, opažanja i obrade podataka vezano uz rad glavne meteorološke postaje sukladno utvrđenom smjenskom radu i programu rada postaje, po potrebi i na terenu. Redovito i pravovremeno šalje i isporučuje meteorološku i administrativnu dokumentaciju iz djelokruga Pododsjeka. Sudjeluje u održavanju meteorološkog kruga i instrumenata i o njihovom stanju izvještava nadređene. Bilježi promjene nastale u okolišu meteorološke postaje. Izdaje meteorološke podatke i informacije o vremenu lokalnim medijima i javnosti. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1) Pandžić, K. (ur.) (2008.), Naputak za opažanja i mjerenja na glavnim meteorološkim postajama, DHMZ, Zagreb, dostupno na:

https://klima.hr/razno/dokumenti/naputak_rad_GMP.pdf

2) Katušin, Z. (ur.) (1994.), Priručnik za šifriranje prizemnih meteoroloških motrenja FM 12-IX Ext. SYNOP - s kopnene postaje, FM 13-IX Ext. SHIP - morske postaje, DHMZ, Zagreb, (Poglavlje A i C), dostupno na:

https://klima.hr/razno/dokumenti/prirucnik_za_sifriranje.pdf

3) Katušin, Z. (Ur.) (2006.) Međunarodni atlas oblaka, Knjiga I, priručnik za opažanje oblaka i drugih meteora, DHMZ, Zagreb, dostupno na:

https://klima.hr/razno/publikacije/Atlas_oblaka_VOL_I.pdf

4) Katušin, Z. (Ur.) (2006.) Međunarodni atlas oblaka, Knjiga II, DHMZ, Zagreb, dostupno na:

https://klima.hr/razno/publikacije/Atlas_oblaka_VOL_II.pdf

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- stručni referent (275) je 0,897.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (902,08 eura bruto od 01.04.2023.), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi («Narodne novine», broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15., 100/15., 71/18., 73/19., 63/21., 13/22., 139/22., 26/23. i 87/23.) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Narodne novine», broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine», broj: 92/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12., 37/13., 38/13., 1/15., 138/15., 61/17., 70/19., 98/19. i 141/22).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

www.meteo.hr

KLASA: 112-02/23-01/20

URBROJ: 554-03-01-01/01-23-2

U Zagrebu, 4. kolovoza 2023.