

**DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD
KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

KLASA: 112-02/24-01/42
URBROJ: 554-03-01-01/01-24-3
Zagreb, 10. listopada 2024.

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – referent – (redni broj sistematizacije 287):

Sudjeluje u obavljanju dešifrantskih poslova prikupljanja i preliminarne kontrole podataka. Sudjeluje u kontroli rada operativnog prognostičkog sustava. Priprema potreban materijal za izradu verifikacija analiza i prognoza vremena. Po potrebi obavlja poslove za Regionalni pomorski meteorološki centar za Jadran (engl: Adriatic Marine Meteorological Center, skraćeno: AMMC) DHMZ-a. Vodi evidencije o radu te vodi brigu o stručnoj i tehničkoj dokumentaciji. Obavlja administrativne poslove preuzimanja i raspoređivanja pošte i predmeta. Samostalno sastavlja jednostavne dopise, priprema jednostavna izvješća, odgovara na telefonske pozive i upite putem e-pošte. Umnožava i skenira dokumentaciju. Skrbi o potrebama kancelarijskog/uredskog materijala. Obavlja vanjsku dostavu akata na području grada. Uključuje rutinske poslove male složenosti koji zahtijevaju primjenu jednostavnih i jasno utvrđenih radnih metodologija i postupaka. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

NAPUTAK ZA OPAŽANJA I MJERENJA NA GLAVNIM METEOROLOŠKIM

POSTAJAMA:

https://klima.hr/razno/dokumenti/naputak_rad_GMP.pdf

NAPUTAK ZA UNOŠENJE PODATAKA IZ DNEVNIKA GLAVNE METEOROLOŠKE
POSTAJE U OSOBNO

RAČUNALO:

https://klima.hr/razno/dokumenti/naputak_upis_GMP_u_PC.pdf

PRIRUČNIK ZA ŠIFRIRANJE PRIZEMNIH METEOROLOŠKIH MOTRENJA:

https://klima.hr/razno/dokumenti/prirucnik_za_sifriranje.pdf

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- referent (287) je 1,43;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere informatičkih znanja i znanja engleskog jezika.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA www.meteo.hr

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA