

**DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD
KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

KLASA: 112-02/24-01/29

URBROJ: 554-03-01-01/01-24-3

Zagreb, 15. svibnja 2024.

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – informatički tehničar – (redni broj sistematizacije 52):

Osigurava nesmetano, sigurno i efikasno korištenje sustava provođenjem ažuriranja sigurnosnih kopija operativnih skripti, baza podataka i korisničkih podataka na sustavu za pohranu. Izvještava nadležne o nepravilnosti u radu MHIS sustava. Pruža stručnu i tehničku pomoć korisnicima informatičkog sustava u korištenju računalne opreme te instalaciji standardnih i specifičnih programskih alata. Samostalno rješava tehnički manje zahtjevne probleme. Vodi evidenciju o izvršenim aktivnostima. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

<https://www.gocertify.com/quizzes/linux-plus-practice-quizzes>

<https://www.techtarget.com/searchdatacenter/quiz/Test-your-knowledge-of-useful-Linux-commands-with-this-quiz>

<https://www.vskills.in/practice/basic-network-support-mock-test>

<https://www.professormesser.com/network-plus/n10-007/n10-007-pop-quiz/comptia-n10-007-network-pop-quiz-online-quiz-1/>

<http://www.linux-admins.net/2010/12/lpi-101-certification-practice-test.html>

<https://sysportal.carnet.hr/node/343>

<https://www.sanfoundry.com/1000-linux-command-tutorials/>

<https://www.gocertify.com/all-free-practice-quizzes>

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- informatički tehničar (52) je 1,50;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

U fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Ako je u fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, na razgovor će se pozvati kandidati koji su zadovoljili u fazi testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

www.meteo.hr

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA