

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – viši informatički referent – (redni broj sistematizacije 56):

Nadzire rad aplikacija i otklanja neregularnosti u radu sustava. Pruža stručnu i tehničku pomoć korisnicima informatičkog sustava u korištenju računalne opreme i standardnih programskih alata.

Provodi ažuriranje sigurnosnih kopija operativnih skripti, korisničkih aplikacija i podataka na sustavu za pohranu. Nadzire pravovremenost i potpunost prijernih i dostavnih podataka. Dijagnosticira probleme i otklanja veće nepravilnosti. Izvještava o problemima međunarodnih veza i komunicira sa međunarodnim službama zaduženim za uklanjanje nepravilnosti. Vodi evidenciju o izvršenim aktivnostima. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

<https://www.gocertify.com/quizzes/linux-plus-practice-quizzes>

<https://www.techtarget.com/searchdatacenter/quiz/Test-your-knowledge-of-useful-Linux-commands-with-this-quiz>

<https://www.vskills.in/practice/basic-network-support-mock-test>

<https://www.professormesser.com/network-plus/n10-007/n10-007-pop-quiz/comptia-n10-007-network-pop-quiz-online-quiz-1/>

<http://www.linux-admins.net/2010/12/lpi-101-certification-practice-test.html>

<https://sysportal.carnet.hr/node/343>

<https://www.sanfoundry.com/1000-linux-command-tutorials/>

<https://www.gocertify.com/all-free-practice-quizzes>

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnih mjesta:

- viši informatički referent (56) je 0,989;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 1. travnja 2023. godine pa nadalje =902,08 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21, 13/22, 139/22 i 26/23) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

U fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Ako je u fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, na razgovor će se pozvati kandidati koji su zadovoljili u fazi testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

www.meteo.hr

KLASA: 112-02/23-01/17

URBROJ: 554-03-01-02/01-23-2

U Zagrebu, 5. srpnja 2023.