

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni referent – (redni broj sistematizacije 197):

- Provodi kontrolna mjerenja razina podzemnih voda, te prikuplja, kontrolira, obrađuje i pohranjuje hidrološke podatke.
- Postavlja i održava mjernu opremu na hidrogeološkim postajama.
- Održava postojeće i postavlja nove mjerne objekte, te sudjeluje u izgradnji i modernizaciji mreže hidroloških postaja podzemnih voda.
- Sudjeluje u kontroli i pripremi podataka za izradu godišnjih izvješća.
- Obučava i kontrolira rad honorarnih motritelja, te ih opskrbljuje potrebnim materijalom.
- Upravlja motornim vozilom.
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Žugaj, R. (2000.) – *Hidrologija*, Sveučilište u Zagrebu, Rudarsko-geološko-naftni fakultet, Zagreb, poglavlja: 1 Područje i razvoj hidrologije (str. 13-35), 3 Osnove meteorologije (119-128, 147-154), 4.6 Hidrometrija (str. 204-235)

ili

Žugaj, R. (2015.) – *Hidrologija*, Sveučilište u Zagrebu, Rudarsko-geološko-naftni fakultet, Zagreb, poglavlja: 1 Područje i razvoj hidrologije (str. 13-37), 3 Osnove meteorologije (130-139, 158-165), 5.6 Hidrometrija (str. 239-273)

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni suradnik – (redni broj sistematizacije 204):

- Prati stanja i režime površinskih voda na teritoriju Republike Hrvatske, analizira prostorne i vremenske raspodjele hidroloških veličina s ciljem proučavanja vodnih resursa.
- Radi godišnje studijske obrade vezano za hidrološku mrežu Republike Hrvatske, verifikaciju povijesnih nizova podataka te ažuriranje hidrološke baze podataka. Izrađuje godišnja izvješća, podloge, elaborate i studije za potrebe raznih korisnika.

- Prati nove spoznaje, metode obrade i analize hidroloških podataka te sudjeluje u implementaciji novih programskih alata iz područja hidrologije.
- Sudjeluje u provođenju domaćih i međunarodnih projekata iz područja hidrologije.
- Sudjeluje u radu različitih tijela i radnih grupa državnih i međunarodnih organizacija i institucija koji se provode temeljem programa rada DHMZ-a.
- Prezentira rezultate rada korisnicima, sudjeluje na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima te publicira radove u znanstvenim i stručnim publikacijama.
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Žugaj, R. (2000.) – *Hidrologija*, Sveučilište u Zagrebu, Rudarsko-geološko-naftni fakultet, Zagreb, poglavlja: 2 Osnove mehanike fluida, 3 Osnove meteorologije, 4 Hidrologija površinskih voda

ili

Žugaj, R. (2015.) – *Hidrologija*, Sveučilište u Zagrebu, Rudarsko-geološko-naftni fakultet, Zagreb, poglavlja: 2 Osnove mehanike fluida, 3 Osnove meteorologije, 5 Hidrologija površinskih voda

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnih mjesta:

- stručni referent je 0,854
- stručni suradnik je 1,164

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (6.044,51 kuna bruto od 01.01.2021.), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi («Narodne novine», broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15, 100/15, 71/18, 73/19 i 63/21) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Narodne novine», broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine», broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19 i 98/19).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu i znanja engleskog jezika.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA www.meteo.hr

KLASA: 112-02/21-01/11

URBROJ: 554-03-01/01-21-2

U Zagrebu, 6. rujna 2021.