

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni savjetnik – (redni broj sistematizacije 72):

- Planira i nadzire provedbu poslova uspostave i održavanja mjernih sustava za automatska mjerenja, radova na terenu, kontrole, analize, ispravaka i obrade podataka automatskih meteoroloških sustava. Sudjeluje u izradi algoritama za kontrolu i obradu podataka te izradu odgovarajućih baza podataka. Obavlja održavanje i uspostavu automatskih meteoroloških sustava na terenu. Nadzire rad automatskih meteoroloških sustava i brine o kvaliteti mjerne opreme. Sudjeluje u implementaciji novih mjernih sustava i odabiru mjerne opreme za prizemna meteorološka mjerenja. Suraduje sa svim relevantnim ustrojstvenim jedinicama DHMZ-a i drugim relevantnim dionicima u provedbi projekata Europske unije te obavlja i druge poslove u okviru svoga djelokruga. Vodi brigu o dokumentaciji za koju je nadležan. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

- Prijavna dokumentacija za Projekt modernizacije meteorološke motriteljske mreže u RH – METMONIC
- Studija izvodljivosti za Projekt modernizacije meteorološke motriteljske mreže u RH – METMONIC
- WEB stranica projekta METMONIC i AirQ
- Zakon o gradnji (NN 153/13, NN 20/2017)
- Pravilnikom o jednostavnim i drugim građevinama i radovima (NN 112/17, 34/18, 36/19, 98/19 i 31/20)

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- stručni savjetnik (72) je 1,232.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (6.663,47 kuna bruto od 01.10.2022.), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi («Narodne novine», broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15, 100/15, 71/18, 73/19 i 63/21) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Narodne novine», broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine», broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19 i 98/19), i Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj: 6/22. i 127/22).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu i znanja engleskog jezika.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

www.meteo.hr

KLASA: 112-02/22-01/13

URBROJ: 554-03-01-01/01-22-3

U Zagrebu, 7. studenog 2022.