

## **OPIS POSLOVA**

### **Za radno mjesto – stručni suradnik – vježbenik (redni broj sistematizacije 162):**

- Sudjeluje u agrometeorološkim istraživanjima s posebnim naglaskom na prostorno-vremenskim karakteristikama i klimatskim promjenama agroklimatskih indeksa. Istražuje utjecaj klimatskih promjena i ekstremnih meteoroloških događaja na poljoprivrednu proizvodnju u sadašnjim i budućim klimatskim uvjetima primjenom agrometeoroloških modela koristeći klimatske scenarije i scenarije emisije stakleničkih plinova dobivene globalnim i regionalnim klimatskim modelima. Sudjeluje u istraživanjima prognoze prirasta biljaka i prinosa važnih poljodjelskih kultura primjenom agrometeoroloških modela uz pomoć numeričkog modeliranja mjesečnih i sezonskih vremenskih prognoza. Primjenjuje postojeće metode, modele i postupke analize i prognoze vremena i klime za potrebe poljoprivrede, šumarstva i fenologije u suradnji s drugim ustrojstvenim jedinicama DHMZ-a. Po potrebi izrađuje i agrometeorološke prognoze i biltene. Stručno se usavršava, prati i primjenjuje nove spoznaje i operativne metode i modele iz područja agrometeorologije i fenologije te promovira sve grane agrometeorološke znanosti u javnost. Sudjeluje u izradi mišljenja i ekspertiza iz područja rada. Prezentira rezultate rada na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima i u znanstvenim i stručnim publikacijama. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

### **POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

1. Vuetić, V. i Anić, M. (2021): Agroklimatski atlas Hrvatske u razdobljima 1981.-2010. i 1991.-2020., Državni hidrometeorološki zavod, Zagreb, 447 str.

([https://meteo.hr/infrastruktura.php?section=knjiznica\\_dhmpz&param=knjiznica\\_publikacije&el=agroatl](https://meteo.hr/infrastruktura.php?section=knjiznica_dhmpz&param=knjiznica_publikacije&el=agroatl) as)

2. Penzar, I. i Penzar, B. (2000): Agrometeorologija, Školska knjiga, Zagreb, 222 str.

3. Dadaček, N. i Peremin Volf, T. (2009): Agroklimatologija, Visoko gospodarsko učilište, Križevci, 135 str.

4. Guide to Agricultural Meteorological Practices (2010), World Meteorological Organization (WMO), WMO-No. 134, Geneva, 799 str.

([https://library.wmo.int/index.php?lvl=notice\\_display&id=12113#.Yz6Hw0xBxhE](https://library.wmo.int/index.php?lvl=notice_display&id=12113#.Yz6Hw0xBxhE))

## **OPIS POSLOVA**

### **Za radno mjesto – stručni suradnik – vježbenik (redni broj sistematizacije 210):**

- Obavlja poslove održavanja hidrološkog informacijskog sustava. Kontrolira i ažurira sadržaj baze podataka. Sudjeluje u izradi redovnih i izvanrednih hidroloških izvješća. Vršiti pripremu i slanje hidroloških podataka i informacija prema zahtjevima vanjskih korisnika. Izrađuje procedure za dogovorene razmjene podataka, obavlja nadzor i kontrolu izvršavanja. Radi na poslovima razvoja i modernizacije hidrološkog informacijskog sustava. U slučaju potrebe i odluke nadređenih državnih službenika dužan je i izvan radnog vremena biti aktivno ili pasivno dežuran te dostupan za dolazak na rad. Sudjeluje na domaćim i međunarodnim stručnim skupovima, prati i primjenjuje suvremene trendove i metodologije u području upravljanja hidrološkim podacima i informacijama. Sudjeluje u provođenju domaćih i međunarodnih projekata te u radu različitih tijela i radnih grupa državnih i međunarodnih organizacija i institucija. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

## **POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Žugaj, R. (2000.) – Hidrologija, Sveučilište u Zagrebu, Rudarsko-geološko-naftni fakultet, Zagreb, (poglavlje 4. - Hidrologija površinskih voda)

ili

Žugaj, R. (2015.) – Hidrologija, Sveučilište u Zagrebu, Rudarsko-geološko-naftni fakultet, Zagreb, (poglavlje 5. - Hidrologija površinskih voda)

## **PODACI O PLAĆI**

Koeficijent složenosti radnih mjesta:

- stručni suradnik (162, 210) je 1,164;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (6.286,29 kuna bruto od 01.05.2022.), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi («Narodne novine», broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15, 100/15, 71/18, 73/19 i 63/21) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Narodne novine», broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine», broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19 i 98/19).

## **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA**

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu i znanja engleskog jezika.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

[www.meteo.hr](http://www.meteo.hr)

KLASA: 112-02/22-01/09

URBROJ: 554-03-01-01/01-22-2

U Zagrebu, 10. listopada 2022.

