

## **OPIS POSLOVA**

### **Za radno mjesto – viši stručni savjetnik – (redni broj sistematizacije 150):**

- Sudjeluje u istraživanjima procjene stanja buduće klime i klimatskih promjena na osnovi analize numeričkih integracija kompleksnih klimatskih modela, globalnih i regionalnih,
- Sudjeluje u istraživanju rezultata regionalnog klimatskog modela nakon dinamičke prilagodbe rezultata globalnog modela u svrhu detaljnije i kvalitetnije analize klimatskih promjena na regionalnoj i lokalnoj razini za područje Hrvatske;
- Ispituje sezonsku klimatsku varijabilnost u Hrvatskoj kao odziv na varijabilnost klime udaljenijih područja, u sadašnjoj i budućoj klimi;
- Prilagođava rezultate istraživanja za projekte i studije utjecaja klimatskih promjena na društvo i okoliš u svim granama gospodarstva ranjivim na klimatske promjene;
- Sudjeluje u stjecanju informatičkih znanja vezanih uz obradu meteoroloških polja i rada s bazama meteoroloških podataka;
- Sudjeluje u pripremi i provedbi domaćih i međunarodnih projekata te u izradi mišljenja, ekspertiza i znanstveno-stručnih recenzija iz područja rada;
- Prezentira rezultate rada na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima i u znanstvenim i stručnim publikacijama;
- Radi obrade i analize te rješava složene metodološke probleme i zadatke, odnosno omogućava primjenu novih metoda i postupaka u funkcionalnom području primjenom specifičnih znanja i složenih postupaka;
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

### **POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Penzar, B., & Makjanić, B. (1978). Uvod u opću klimatologiju. Sveučilište u Zagrebu.

**Odabrana poglavlja 3, 4** iz Wilks, D. S. (2011). Statistical Methods in the Atmospheric Sciences. International Geophysics (Vol. 100). <https://www.elsevier.com/books/statistical-methods-in-the-atmospheric-sciences/wilks/978-0-12-385022-5>

Goosse H., P.Y. Barriat, W. Lefebvre, M.F. Loutre, V. Zunz, 2010: Introduction to climate dynamics and climate modelling. <http://www.climate.be/textbook/ebook.html>

Gettelman, A. & R.B. Rood, 2016: Demystifying Climate Models: A User Guide to Earth System Models. <http://link.springer.com/book/10.1007/978-3-662-48959-8>

## **OPIS POSLOVA**

### **Za radno mjesto – viši stručni savjetnik – (redni broj sistematizacije 151):**

- Sudjeluje u klimatološkim istraživanjima procjene buduće klime pomoću rezultata globalnih modela kao i regionalnog modela nakon dinamičke prilagodbe globalnim modelom s posebnim osvrtom na regionalne i lokalne klimatske promjene. Dobivene rezultate primjenjuje u biometeorološkim istraživanjima s posebnim osvrtom na područje utjecaja vremena i klime na ljude i gospodarstvo osobito turizam i zdravstvo, ali i drugih grana ranjivih na klimatske promjene;

- Sudjeluje u izradi biometeorološke prognoze i praćenju peluda u zraku u ovisnosti o vremenskim prilikama;
- Sudjeluje u pripremi i provedbi domaćih i međunarodnih projekata te u izradi mišljenja, ekspertiza i znanstveno-stručnih recenzija iz područja rada;
- Sudjeluje u stjecanju informatičkih znanja vezanih uz obradu meteoroloških polja i rada s bazama meteoroloških podataka;
- Prezentira rezultate rada na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima i u znanstvenim i stručnim publikacijama;
- Radi obrade i analize te rješava složene metodološke probleme i zadatke, odnosno omogućava primjenu novih metoda i postupaka u funkcionalnom području primjenom specifičnih znanja i složenih postupaka;
- U obavljanju poslova surađuje sa službama za vremenske analize i prognoze, te za obradu i kontrolu podataka i praćenje klime;
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

#### POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

**Odabrana poglavlja 3, 4** iz Wilks, D. S. (2011). Statistical Methods in the Atmospheric Sciences. International Geophysics (Vol. 100). <https://www.elsevier.com/books/statistical-methods-in-the-atmospheric-sciences/wilks/978-0-12-385022-5>

Solimene, U. , Brugnoli, A., Minelli, E., 2005: Meteoropatije – Atmosferske prilike koje utječu na zdravlje i na raspoloženje, Mozaik knjiga, 176 str.

Brosy, C., Zaninović. K., Matzarakis, A., 2013: Quantification of climate tourism potential of Croatia based on measured data and regional modelling, Int J Biometeorol, DOI 10.1007/s00484-013-0738-8, <chrome-extension://dagcmkpagjlhakfdhnbomgmjdpkdklff/enhanced-reader.html?openApp&pdf=https%3A%2F%2Flink.springer.com%2Fcontent%2Fpdf%2F10.1007%2Fs00484-013-0738-8.pdf>

Gottelman, A. & R.B. Rood, 2016: Demystifying Climate Models: A User Guide to Earth System Models. <http://link.springer.com/book/10.1007/978-3-662-48959-8>

#### OPIS POSLOVA

##### Za radno mjesto – viši stručni savjetnik – (redni broj sistematizacije 157):

- Razvija i primjenjuje metode za izradu klimatskih podloga temeljem svih dostupnih izvora meteoroloških informacija uključivo konvencionalna i satelitska mjerenja;
- Razvija, prilagođava i primjenjuje geoinformatičke baze meteoroloških polja za ocjenu klimatskog potencijala pri odlučivanju u različitim gospodarskim granama (prostornom planiranju, urbanizmu, graditeljstvu, arhitekturi, prometu, energetici i vodnom gospodarstvu);
- Održava i razvija bazu različitih GIS podloga i slojeva (digitalni modeli terena, karte upotrebe zemljišta, administrativni slojevi, satelitski podaci) neophodnih za potrebe geostatističkog kartiranja klimatoloških polja;
- Održava i razvija bazu klimatskih podataka za potrebe izrade klimatskih podloga kao nadogradnju postojeće relacijske baze meteoroloških podataka;

- Održava bazu rasterskih klimatskih podloga (gridovi);
- Osmišljava i razvija modele prezentacije klimatoloških informacija na web-u u skladu s razvojem relacijske baze podataka DHMZ-a i potrebama prezentacije meteoroloških informacija javnosti;
- Sudjeluje u znanstvenim istraživanjima, razvoju i primjeni znanja iz prostorno-vremenskih osobitosti klime, dinamičkih i statističkih klimatoloških metoda, geostatističkih metoda i satelitske klimatologije u okviru domaćih i međunarodnih projekata;
- Primjenjuje rezultate u projektima i studijama utjecaja vremena i klime na okoliš, društvo i gospodarstvo u svrhu uvažavanja klimatskog potencijala i prilagođavanja na meteorološke uvjete u klimi koja se mijenja;
- Prati i provodi istraživanja iz područja geoinformacijske znanosti s naglaskom na geostatističkim metodama obrade klimatoloških podataka i GIS-a;
- Sudjeluje u izradi klimatoloških publikacija i projekata utjecaja klime na okoliš, društvo i čovjeka;
- Izrađuje recenzija, stručnih ocjena i ekspertiza iz domene rada odjela;
- Izlaže rezultate stručnog rada i istraživanja na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima i u znanstvenim i stručnim publikacijama;
- Usavršava se na stručnim seminarima i radionicama u svrhu unaprjeđenja rada;
- Usavršava informatička znanja obrade meteoroloških polja i rada s bazama meteoroloških podataka;
- Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

#### POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Hengl Tomislav (2009) A Practical Guide to Geostatistical Mapping, 2nd Edition, [http://spatial-analyst.net/book/system/files/Hengl\\_2009\\_GEOSTATE2c1w.pdf](http://spatial-analyst.net/book/system/files/Hengl_2009_GEOSTATE2c1w.pdf)

Penzar, B., & Makjanić, B. (1978). Uvod u opću klimatologiju. Sveučilište u Zagrebu.

**Odabrana poglavlja 3, 4** iz Wilks, D. S. (2011). Statistical Methods in the Atmospheric Sciences. International Geophysics (Vol. 100). <https://www.elsevier.com/books/statistical-methods-in-the-atmospheric-sciences/wilks/978-0-12-385022-5>

Zaninović, K., Gajić-Čapka, M., Perčec Tadić, M., Vučetić, M., Milković, J., Bajić, A., ... Vučetić, V. (2008). Klimatski atlas Hrvatske / Climate atlas of Croatia 1961-1990., 1971-2000. (K. Zaninović, Ed.). Zagreb: Državni hidrometeorološki zavod / Meteorological and Hydrological Service Republic of Croatia. Retrieved from [http://klima.hr/razno/publikacije/klimatski\\_atlas\\_hrvatske.pdf](http://klima.hr/razno/publikacije/klimatski_atlas_hrvatske.pdf)

#### **PODACI O PLAĆI**

Koeficijent složenosti radnih mjesta:

- viši stručni savjetnik (150, 151, 157) je 1,523;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (6.044,51 kuna bruto od 01.01.2021.), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi («Narodne novine», broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14.,

140/14., 141/14., 76/15, 100/15, 71/18, 73/19 i 63/21) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Narodne novine», broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine», broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13,1/15, 138/15, 61/17, 70/19 i 98/19).

## **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA**

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu i znanja engleskog jezika.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

**MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA**

[www.meteo.hr](http://www.meteo.hr)

KLASA: 112-02/21-01/13

URBROJ: 554-03-01-01/01-21-2

U Zagrebu, 22. rujna 2021.