

**DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD  
KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

KLASA: 112-02/24-01/31  
URBROJ: 554-03-01/01-24-3  
Zagreb, 27. svibnja 2024.

**OPIS POSLOVA**

**Za radno mjesto – Viši savjetnik – (redni broj sistematizacije 142):**

Sudjeluje u klimatološkim istraživanjima procjene buduće klime pomoću rezultata globalnih modela kao i regionalnog modela nakon dinamičke prilagodbe globalnim modelom s posebnim osvrtom na regionalne i lokalne klimatske promjene. Dobivene rezultate primjenjuje u biometeorološkim istraživanjima s posebnim osvrtom na područje utjecaja vremena i klime na ljude i gospodarstvo osobito turizam i zdravstvo, ali i drugih grana ranjivih na klimatske promjene. Sudjeluje u izradi biometeorološke prognoze i praćenju peluda u zraku u ovisnosti o vremenskim prilikama. Sudjeluje u pripremi i provedbi domaćih i međunarodnih projekata te u izradi mišljenja, ekspertiza i znanstveno-stručnih recenzija iz područja rada. Sudjeluje u stjecanju informatičkih znanja vezanih uz obradu meteoroloških polja i rada s bazama meteoroloških podataka. Prezentira rezultate rada na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima i u znanstvenim i stručnim publikacijama. Radi obrade i analize te rješava složene metodološke probleme i zadatke, odnosno omogućava primjenu novih metoda i postupaka u funkcionalnom području primjenom specifičnih znanja i složenih postupaka. U obavljanju poslova surađuje sa službama za vremenske analize i prognoze, te za obradu i kontrolu podataka i praćenje klime. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

**POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Penzar, B., & Makjanić, B. (1978). Uvod u opću klimatologiju. Sveučilište u Zagrebu.

Odabrana poglavlja 3, 4 iz Wilks, D. S. (2011). Statistical Methods in the Atmospheric Sciences. International Geophysics (Vol. 100).

<https://www.elsevier.com/books/statistical-methods-in-the-atmospheric-sciences/wilks/978-0-12-385022-5>

Goosse H., P.Y. Barriat, W. Lefebvre, M.F. Loutre, V. Zunz, 2010: Introduction to climate dynamics and climate modelling. <http://www.climate.be/textbook/ebook.html>

**PODACI O PLAĆI**

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- Viši savjetnik (142) je 2,10;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu

radnog staža, a temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24).

## **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA**

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere informatičkih znanja i znanja engleskog jezika.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA [www.meteo.hr](http://www.meteo.hr)

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA