

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni suradnik – (redni broj sistematizacije 149):

Osigurava informacije te stručne podloge o klimatskim prilikama za potrebe gospodarstva. Sudjeluje u izradi stručnih studija iz područja rada. Prilagođava i primjenjuje geoinformatičke baze meteoroloških polja za ocjenu klimatskog potencijala pri odlučivanju u različitim gospodarskim granama (prostornom planiranju, urbanizmu, graditeljstvu, arhitekturi, prometu, energetici i vodnom gospodarstvu). Sudjeluje u istraživanjima, razvoju i primjeni znanja iz prostorno-vremenskih osobitosti klime, dinamičkih i statističkih klimatoloških metoda za potrebe primijenjene klimatologije. Sudjeluje u istraživanjima, razvoju i primjeni znanja iz područja geoinformacijske znanosti s naglaskom na bazama podataka, GIS-u i web tehnologijama. Primjenjuje rezultate u projektima i studijama utjecaja vremena i klime na okoliš, društvo i gospodarstvo u svrhu uvažavanja klimatskog potencijala i prilagođavanja na meteorološke uvjete u klimi koja se mijenja. Održava bazu klimatskih podataka za potrebe izrade klimatskih podloga kao nadogradnju postojeće relacijske baze meteoroloških podataka. Održava bazu rasterskih klimatskih podloga. Održava i nadopunjuje bazu različitih GIS podloga i slojeva (digitalni modeli terena, karte upotrebe zemljišta, administrativni slojevi, satelitski podaci) neophodnih za potrebe geostatističkog kartiranja klimatoloških polja. Razvija modele prezentacije klimatoloških informacija na web-u u skladu s razvojem relacijske baze podataka DHMZ-a i potrebama prezentacije meteoroloških informacija javnosti. Izlaže rezultate rada na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima i u znanstvenim i stručnim publikacijama. Usavršava informatička znanja obrade meteoroloških polja i rada s bazama meteoroloških podataka. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1. Penzar, B., & Makjanić, B. (1978). Uvod u opću klimatologiju. Sveučilište u Zagrebu.

2. Odabrana poglavlja 3 i 4 iz Wilks, D. S. (2011). Statistical Methods in the Atmospheric Sciences. International Geophysics (Vol. 100).

<https://www.elsevier.com/books/statistical-methods-in-the-atmospheric-sciences/wilks/978-0-12-385022-5>

3. Zaninović, K., Gajić-Čapka, M., Perčec Tadić i sur. (2008). Klimatski atlas Hrvatske / Climate atlas of Croatia 1961-1990., 1971-2000. (K. Zaninović, Ed.). Zagreb: Državni hidrometeorološki zavod / Meteorological and Hydrological Service Republic of Croatia. Dostupno na

http://klima.hr/razno/publikacije/klimatski_atlas_hrvatske.pdf

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnih mjesta:

- stručni suradnik (149) je 1,164;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 1. travnja 2023. godine pa nadalje =902,08 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu

radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi («Narodne novine», broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21, 13/22, 139/22 i 26/23) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Narodne novine», broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine», broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada engleskog jezika i provjere informatičkih znanja.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije suprijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

www.meteo.hr

KLASA: 112-02/23-01/14

URBROJ: 554-03-01-02/01-23-2

U Zagrebu, 5. lipnja 2023.