

# **DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

KLASA: 112-02/24-01/14  
URBROJ: 554-03-01-01/01-24-3  
Zagreb, 29. travnja 2024.

## **OPIS POSLOVA**

### **Za radno mjesto – suradnik – (redni broj sistematizacije 201):**

Obavlja poslove održavanja hidrološkog informacijskog sustava. Kontrolira i ažurira sadržaj baze podataka. Sudjeluje u izradi redovnih i izvanrednih hidroloških izvješća. Vršiti pripremu i slanje hidroloških podataka i informacija prema zahtjevima vanjskih korisnika. Izrađuje procedure za dogovorene razmjene podataka, obavlja nadzor i kontrolu izvršavanja. Radi na poslovima razvoja i modernizacije hidrološkog informacijskog sustava. U slučaju potrebe i odluke nadređenih državnih službenika dužan je i izvan radnog vremena biti aktivno ili pasivno dežuran te dostupan za dolazak na rad. Sudjeluje na domaćim i međunarodnim stručnim skupovima, prati i primjenjuje suvremene trendove i metodologije u području upravljanja hidrološkim podacima i informacijama. Sudjeluje u provođenju domaćih i međunarodnih projekata te u radu različitih tijela i radnih grupa državnih i međunarodnih organizacija i institucija. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

## **POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

\*Žugaj, R.\* (2000./2015.) – Hidrologija, Sveučilište u Zagrebu, Rudarsko-geološko-naftni fakultet, Zagreb

## **PODACI O PLAĆI**

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- suradnik (201) je 1,80;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24).

## **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA**

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjuja).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova

radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada engleskog jezika i provjere informatičkih znanja.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA MREŽNOJ STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA [www.meteo.hr](http://www.meteo.hr)

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA