

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – stručni suradnik – (redni broj sistematizacije 291):

Sudjeluje u obavljanju operativnih poslova (operativna dežurstva) analize i prognoze vremena, te u izradi izvješća o vremenu. Prati i primjenjuje nova dostignuća, prati stručnu literaturu i propise Svjetske Meteorološke Organizacije. Sudjeluje u projektima i znanstvenim istraživanjima te na stručnim i znanstvenim skupovima. Radi na održavanju i unapređivanju sustava za upis prognoza i sustava za izradu slikovnih sadržaja prognoze vremena. Sudjeluje u pripremanju stručne i tehničke dokumentacije za pružanje informacija, tumačenja i stručnih komentara. Prati i primjenjuje nove objektivne metode za analizu i prognozu vremena. Sudjeluje u praćenju ostvarenja prognoza i verificiranju njihove uspješnosti. Po potrebi obavlja poslove za Regionalni pomorski meteorološki centar za Jadran (engl: Adriatic Marine Meteorological Center, skraćeno: AMMC) DHMZ-a. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Gelo B.: Opća i prometna meteorologija I, II, Školska knjiga, Zagreb 1994.

WMO No 558 – Manual on Marine Meteorological services. 2012 edition updated in 2018

WMO No 471 - Guide to Marine meteorological services. 2018 edition.

Simović, A.I., : Pomorska meteorologija, Školska knjiga, 1978.

Simović, A.I., : Navigacijska meteorologija, Školska knjiga, 1985.

WMO No 782 - Aerodrome reports and forecasts - a users handbook to the codes, 2005

WMO No. 544 - Manual on the Global Observing System

Orlić M.: Uvod u fizičku oceanografiju, 2022.

Pandžić K.: Analiza meteoroloških polja i sustava, Hinus, 2002

Penzar B. i suradnici: Meteorologija za korisnike, Školska knjiga i HMD, 1996.

Tutiš V.: Osnove meteorologije, FPZ, 2003.

Klimatološki atlas Jadranskog mora, HIDROGRAFSKI INSTITUT HRVATSKE RATNE MORNARICE Split, 1979.

Klimatski atlas Hrvatske, izdanje 2008.

Međunarodni atlas oblaka, DHMZ, 2007

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- Stručni suradnik (291) je 1,164;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 1. travnja 2023. godine pa nadalje =902,08 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u

državnoj službi («Narodne novine», broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21, 13/22, 139/22 i 26/23) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Narodne novine», broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine», broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i provjere informatičkih znanja i informatičke pismenosti.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA MREŽNIM STRANICAMA DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

www.meteo.hr

KLASA: 112-02/23-01/29

URBROJ: 554-03-01-01/01-23-2

U Zagrebu, 18. listopada 2023.