

**DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD
KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

KLASA: 112-02/24-01/12
URBROJ: 554-03-01-01/01-24-3
Zagreb, 29. ožujka 2024.

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – referent – (redni broj sistematizacije 312):

Obavlja poslove mjerenja, opažanja i obrade podataka vezano uz rad glavne meteorološke postaje sukladno utvrđenom smjenskom radu i programu rada postaje, po potrebi i na terenu. Redovito i pravovremeno šalje i isporučuje meteorološku i administrativnu dokumentaciju iz djelokruga Pododsjeka. Sudjeluje u održavanju meteorološkog kruga i instrumenata i o njihovom stanju izvještava nadređene. Bilježi promjene nastale u okolišu meteorološke postaje. Izdaje meteorološke podatke i informacije o vremenu lokalnim medijima i javnosti. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Naputak za opažanja i mjerenja na glavnim meteorološkim postajama, DHMZ,
Zagreb, 2008.

Link: http://klima.hr/razno/dokumenti/naputak_rad_GMP.pdf

Priručnik za šifriranje prizemnih meteoroloških motrenja FM 12-IX Ext.

SYNOP - s kopnene postaje, FM 13-IX Ext. SHIP - morske postaje, DHMZ,

Zagreb, travanj 1994 Link: http://klima.hr/razno/dokumenti/prirucnik_za_sifriranje.pdf

Međunarodni atlas oblaka, Priručnik za opažanje oblaka i drugih meteora, Knjiga I i Knjiga II,
Zagreb 2006.

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- referent (312) je 1,43;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na osobnom računalu.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

www.meteo.hr

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA