

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – voditelj Odjela – (redni broj sistematizacije 37):

Upravlja radom Odjela, vodi biblioteku, prati potrebe i zahtjeve korisnika, posebno skrbi o organizaciji i popuni referentne zbirke, vodi evidencije o knjižnom fondu, o objavljenim znanstvenim i stručnim radovima zaposlenika DHMZ-a te o časopisima. Pročišćava, otpisuje te vrednuje zbirke s obzirom na predmetno područje, obrađuje knjižnu građu i katalogizira je prema pravilima bibliotekarske struke, upućuje na određenu stručnu literaturu i druge izvore informacija, upotpunjuje i ažurira web stranice biblioteke, organizira predavanja iz djelokruga svog rada te se bavi razvojem multimedijske komunikacije. Izrađuje izvješća i publikacije o radu biblioteke. Prati suvremena dostignuća iz stručnog područja rada biblioteke te relevantne zakonske i druge propise i standarde. Prema potrebi prezentira rezultate rada na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima te u publikacijama. Suraduje s relevantnim institucijama kulture i znanosti u Hrvatskoj, drugim knjižnicama i dokumentalističkim centrima, CARNetom i njegovim sastavnicama. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Zakon o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti (NN 17/19, 98/19, 198/19 i 114/22)

Pravilnik o uvjetima i načinu stjecanja stručnih zvanja u knjižničarskoj struci (NN 107/21)

Pravilnik o zaštiti knjižnične građe (NN 105/97, 5/98 i 104/00)

Standard za specijalne knjižnice (NN 103/21)

Pravilnik o obveznom primjerku (NN 66/20)

Nacionalna i sveučilišna knjižnica u Zagrebu: www.nsk.hr

Državni hidrometeorološki zavod: www.meteo.hr

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- voditelj Odjela (37) je 1,746;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 1. travnja 2023. godine pa nadalje =902,08 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi («Narodne novine», broj: 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13. i 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 141/14., 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21, 13/22, 139/22 i 26/23) u skladu s člankom 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Narodne novine», broj: 27/01.), a vezano na članak 144. stavak 1. Zakona o državnim službenicima («Narodne novine», broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na osobnom računalu.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA MREŽNIM STRANICAMA DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA

www.meteo.hr

KLASA: 112-02/23-01/28

URBROJ: 554-03-01-01/01-23-2

U Zagrebu, 17. listopada 2023.